

## RELAZIONE NON FINANZIARIA 2023

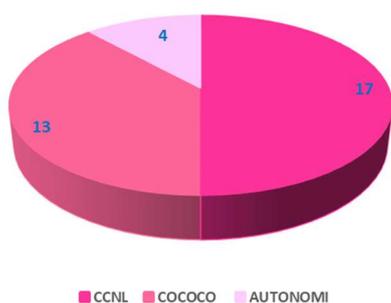
In continuità con quanto intrapreso nell'anno 2021, l'Istituto continua a portare avanti la stesura di una Relazione non Finanziaria che analizzi sia i parametri identificati dalla prima elaborazione sia nuovi parametri di sostenibilità.

### Parità di genere

Si conferma l'intenzione dell'Istituto di voler garantire la piena ed effettiva partecipazione alle proprie attività senza distinzione di genere.

Il personale con ruoli dirigenziali, scientifico e operativo al 31/12/2023 risultava essere costituito da 61 unità contrattualizzate come evidenziato dal Grafico - 1:

2023 - tipologia contrattuale per genere femminile



2023 - tipologia contrattuale per genere maschile

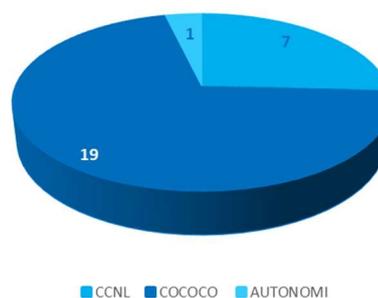


Grafico - 1

Dal confronto degli anni dal 2021 al 2023 (Grafico - 2) si evidenzia come dopo una riduzione di due unità del personale di genere femminile nel 2022, si torni, nel 2023, ad un incremento di una unità. Di contro, all'incremento di tre unità di genere maschile nel 2022, corrisponde una diminuzione di una unità nel 2023.

### composizione del team per genere

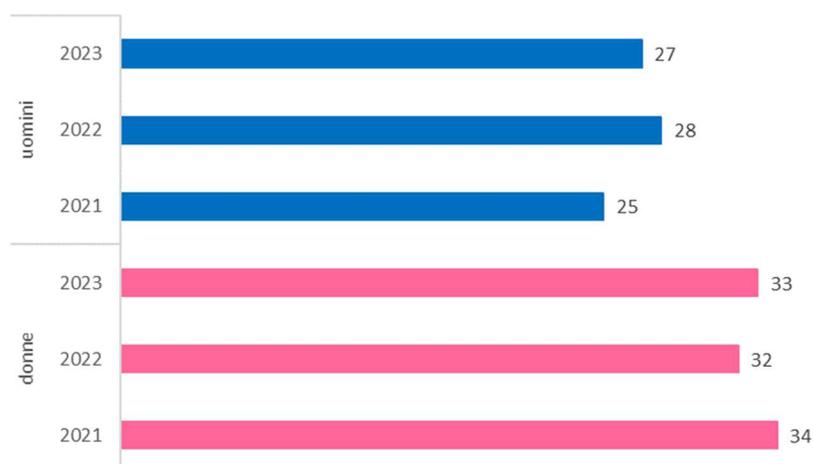


Grafico - 2

Analizzando le tipologie contrattuali, nel caso dei collaboratori cococo e autonomi si rileva tra 2021 e 2023 l'incremento nel numero complessivo di una unità femminile e due unità maschili, confermando una maggioranza maschile. Tra i dipendenti si conferma la maggioranza femminile, nonostante la diminuzione di due unità femminili (Grafico – 3).

### composizione del team per tipologia contrattuale e genere

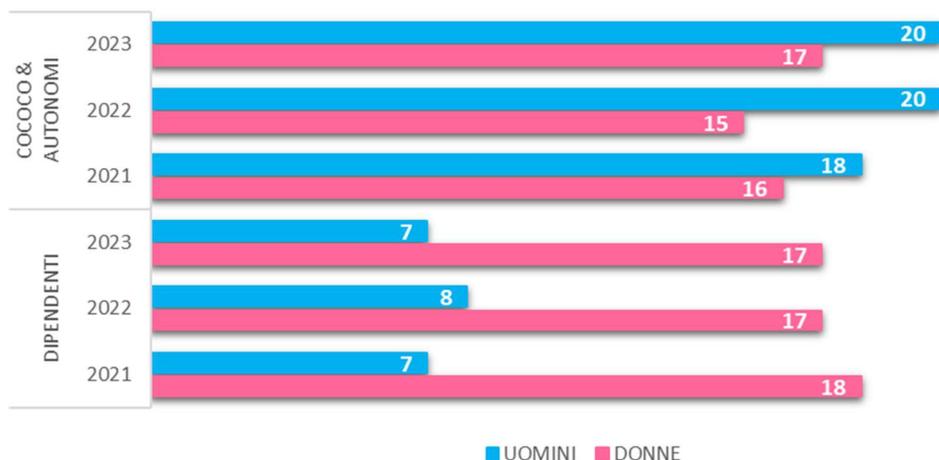


Grafico - 3

Tra i tirocinanti (Grafico – 4), nel periodo 2021-2023, si rileva un allineamento progressivo tra i generi:

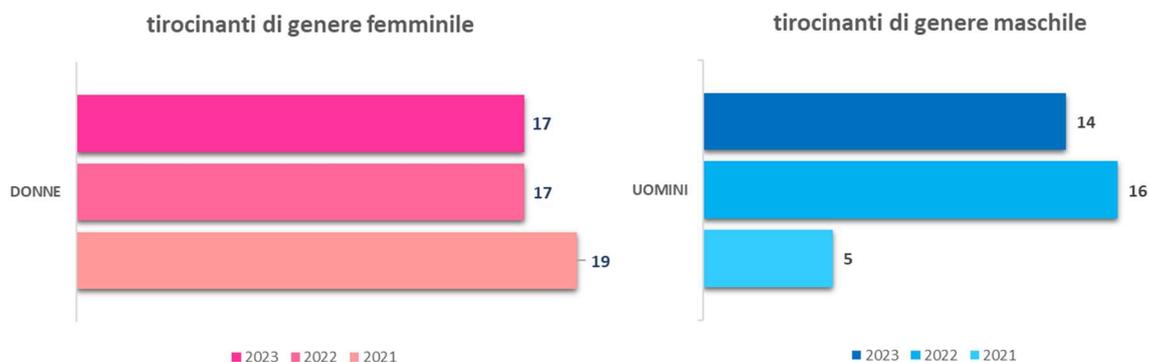


Grafico - 4

Quanto all'analisi dell'andamento delle unità componenti il gruppo dirigenziale tra (Grafico – 5): la composizione del Comitato Direttivo, rimodulata nel numero complessivo, vede l'incremento di due unità femminili rispetto agli anni precedenti; la componente maschile passa invece a 20 unità nel 2023 rispetto alle 25 del 2021. La composizione del Comitato Esecutivo vede, nel 2023, il raggiungimento della parità tra unità maschili e femminili.

Tra i dipendenti che ricoprono ruoli dirigenziali nel 2023 rispetto ai due anni precedenti si riscontra un'inversione di tendenza e la prevalenza delle unità femminili su quelle maschili.

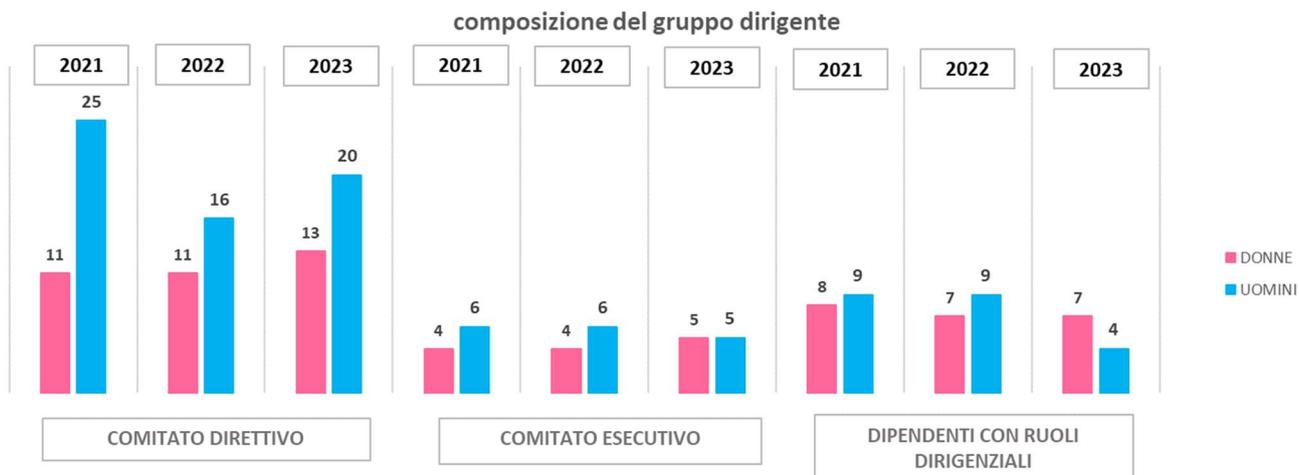


Grafico - 5

Tra i soci individuali, nel 2023, si rileva la diminuzione di una unità tra quelli di genere maschile (143) e l'aumento di quelli di genere femminile (57) di 8 unità rispetto al 2022.

Rimane confermato l'obiettivo dell'Istituto di bilanciare, nel medio termine, la composizione di genere negli organi statutari, in particolare nel comitato direttivo e nell'assemblea dei soci.

Di seguito si propone invece un confronto tra stipendi e compensi medi del personale in forze al 31/12/23 (Grafico - 6):

**media stipendi/compensi per tipologia contrattuale e genere**

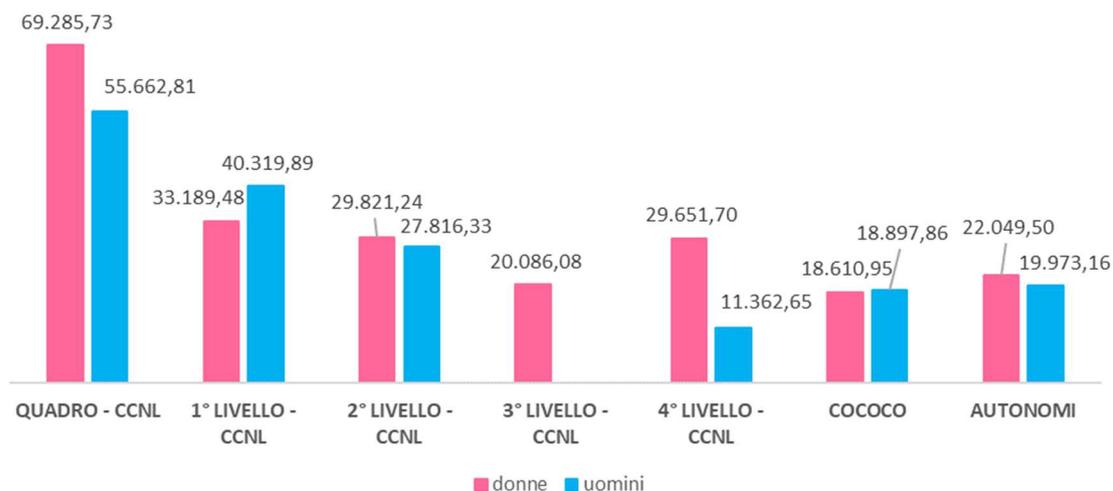


Grafico - 6

La differenza dei compensi medi donna-uomo tra i quadri è dovuta principalmente a ruoli dirigenziali di maggiore responsabilità di Direzione e Vicedirezione.

Il disallineamento dei compensi donna-uomo sul 1° livello contrattuale è dovuto all'avvicendamento, in corso d'anno, ma non consecutivamente, di una unità di genere maschile ed una unità di genere femminile.

La discrepanza sul 2° livello contrattuale è dovuta all'anzianità di servizio superiore per le unità di genere femminile rispetto a quella del personale di genere maschile.

Sul 3° livello contrattuale il personale assunto è soltanto di genere femminile, mentre la discrepanza di compenso sul 4° livello contrattuale è dovuta al fatto che il personale di genere maschile ha un contratto a tempo parziale.

Nel caso del personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa la discrepanza è pressoché nulla.

Tra gli autonomi la differenza nel trattamento economico donna-uomo è dovuta alla tipologia delle attività svolte e alla durata differente della collaborazione.

### **Multiculturalità del team**

Per garantire sempre una visione aperta e plurale, l'Istituto promuove la multiculturalità collaborando con partner di tutto il mondo.

L'Istituto inoltre, a seconda delle necessità di ricerca, apre le proprie selezioni a candidati di tutte le provenienze.

### **Benessere del team**

Anche nel 2023, l'Istituto ha proseguito nell'intento di favorire il dialogo continuo con il personale finalizzato alla risoluzione di criticità, alla valorizzazione delle competenze, alla formazione. Le iniziative portate avanti sono di seguito indicate:

- per il personale dipendente: si è confermata la possibilità di lavoro in smart-work
- per il personale cococo: si è proceduto al processo di progressivo incremento dei compensi
- per tutto il personale: si è riproposta un'attività di formazione e confronto svoltasi in Umbria nel periodo 20-21 luglio 2023; è stata organizzata una giornata formativa sul tema dell'Intelligenza Artificiale; sono inoltre state realizzate per volontà della Direzione e Presidenza tre riunioni plenarie con l'obiettivo di aggiornare il personale sulle attività dell'Istituto e favorire momenti di confronto.

### **Promozione dei giovani e formazione**

Anche nell'anno 2023 l'Istituto ha ritenuto di investire nei giovani e promuovere la loro partecipazione attiva.

Si considerino i seguenti dati per l'anno in esame:

- il numero di dipendenti, collaboratori e autonomi entro i 35 anni di età risulta di 29 su un totale di 61;
- i soci junior (entro i 35 anni di età) risultano essere 10 su un totale di 200.

Relativamente alle attività promosse per i giovani, come per l'anno 2022, sono state portate avanti le iniziative evidenziate di seguito:

- il "training on the job" che ha visto la partecipazione di 31 tirocinanti nell'anno. È stata loro offerta la possibilità di frequentare gratuitamente uno dei Corsi di Formazione IAI entro un anno dall'inizio del tirocinio e, al 31 dicembre 2023, 22 di loro hanno già beneficiato di questa possibilità;
- i "corsi di formazione IAI":
  - o la riconferma, nell'ambito partnership strategica con la Fondazione Compagnia di San Paolo, della possibilità per 27 studenti, selezionati in base al merito e all'ISEE, di partecipare, a titolo gratuito, a Corsi di Formazione IAI;
  - o il riconoscimento ai soci junior di una scontistica del 10% per la partecipazione ai corsi.
- con il supporto della Fondazione Compagnia di San Paolo:
  - o con il patrocinio del Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino: la realizzazione della Prima edizione del Premio per tesi di laurea triennali e magistrali "L'Italia e le relazioni internazionali: storia, politiche, prospettive" la cui cerimonia pubblica di premiazione si è tenuta a Torino l'11 dicembre 2023. Questa attività ha previsto il coinvolgimento di 16 studenti e il riconoscimento alle due tesi vincitrici, una nella categoria magistrale, l'altra in quella triennale di un premio in denaro di €1.500,00, oltre alla pubblicazione dei loro elaborati in una delle collane IAI.
  - o la realizzazione del "Premio IAI 2023". Questa attività ha visto il coinvolgimento di 41 studenti universitari e ha previsto, per i saggi qualificati al primo, secondo e terzo posto, la pubblicazione nella collana IAI Commentaries; e per tutti i finalisti la pubblicazione di un estratto del saggio sulla rivista on-line AffarInternazionali oltre ad un attestato di merito e all'associazione all'Istituto gratuita per un anno in qualità di socio junior.
  - o la realizzazione dei "Dibattiti sulla politica estera italiana": portati avanti in 5 atenei italiani, nell'ambito del progetto "Rapporto sulla politica estera dell'Italia 2022".
- con il supporto di ENI, nell'ambito della partnership in essere:
  - o l'erogazione di una borsa di studio (anche nel 2023 come avviene dal 2018) che ha consentito allo studente selezionato di ricevere supporto economico e scientifico IAI per l'elaborazione della tesi di laurea;
  - o lo svolgimento di 16 lezioni, sulle tematiche energetiche, presso università italiane nell'ambito dell'iniziativa Energy4Youth.

Nathalie Tocci  
Il Direttore

14 Marzo 2024